



Consultați materialele printate

Referința1_Etapa 1 - ANALIZA ORGANIZAȚIEI

ETAPA 1		Etapa 2	Etapa 3
Principalele aspecte semnalate	Propuneri îmbunătățire	Abordare	Stadiu
<ul style="list-style-type: none">- Lipsă coordonare în ceea ce privește profesia, strategia organizației și aspectele operaționale- Monitorizare dificilă sau inexistentă a rezultatelor- Dificultate în luare de decizii- Întârzieri în implementarea unor modificări operaționale- Întâlniri ineficiente prin existența unui număr mare de participanți cu viziuni și interese diferite- Consiliul Național (CN) nu are în componență în mod automat și Președinții de filială sau Vicepreședinții acestora- Modificările operaționale necesită aprobarea unor foruri de conducere superioare- Organigrama este aprobată o dată la 4 ani de către Conferințe- Comisia disciplinară teritorială nu decide sancțiuni de suspendare- Tratat inechitabil al personalului	<p>Foruri de conducere</p> <ul style="list-style-type: none">- Stabilirea principiilor de alocare a responsabilității diferitelor foruri- Reducerea numărului de foruri de conducere și eliminarea duplicărilor- Stabilirea unui mecanism de coordonare între foruri- Optimizarea componenței CN sau diminuarea rolului operațional- Includerea automată a Președinților de Filială în componență CN <p>Operational</p> <ul style="list-style-type: none">- Reorganizarea și revizuirea informațiilor incluse în regulamentele OAR, limitarea lor la nivel de principii- Aprobarea organigramei la un nivel mai redus în organizație <p>Disciplină</p> <ul style="list-style-type: none">- Deciderea sancțiunii de suspendare la nivel teritorial sau analizarea opțiunii de a avea o singură Comisie de disciplină <p>Resurse umane</p> <ul style="list-style-type: none">- Definirea și implementarea unei politici de remunerare	<p>Propuneri de modificare a regulamentelor OAR</p>	<p>Foruri de conducere</p> <p>În curs de implementare (PARȚIAL) – membrii CN au respins primul model propus pentru componența CN ce presupunea reducerea numărului de membri de la 110 la 23 (1/Filială + Președinte OAR Național, cu putere de vot diferențiată în funcție de numărul de membri ai Filialei), unde reprezentarea se realiza exclusiv prin Președintele de Filială, motivând prin lipsa de încredere a membrilor față de această poziție. Ulterior modelul a fost revizuit în sensul în care Președintele de Filială devenea incompatibil cu funcția de membru CN dar și această variantă a fost respinsă, membrii CN optând în continuare pentru modelul curent 1 om = 1 vot, cu modificarea normei de reprezentare = 1 la 300) Mai fac parte din modificările propuse pt. regulamente: obligația de stabilire, cu un an înainte, a tematicii generale și a calendarului ședințelor CN + corelarea cu ședințe foruri locale; reducerea numărului de membri în consiliile de conducere teritoriale dar și în Colegiile directoare teritoriale.</p> <p>Operational</p> <p>În curs de implementare (PARȚIAL) - înlocuire detalieri servicii oferite cu trimitere la proceduri operaționale.</p> <p>Respins, competența de aprobare a organigramei nu se poate schimba fără modificarea Legii 184/2001</p> <p>Disciplină</p> <p>Respins, comasarea comisiilor teritoriale sau sporirea competenței acestora nu se poate realiza fără o modificare a Legii 184/2001. Demersuri suplimentare sistate, membrii CN contestă utilitatea</p> <p>Resurse umane</p> <p>În curs de implementare - CN aprobă principiile și limitele de remunerare a membrilor forurilor de conducere și ai comisiilor alese și/numite și a aparatului administrativ;</p>
<ul style="list-style-type: none">- Aparate administrative necorespunzătoare și necorelate cu numărul de membri și nevoile lor- Lipsă funcții centralizate	<ul style="list-style-type: none">- Elaborarea unor principii de stabilire a modului de constituire a filialelor (diferit de modelul actual, dependent doar de nr. de membri)	<p>Modelul standard de operare al Filialelor</p>	<p>Suspendat - Model elaborat cu testare suspendată până la data Conferinței naționale extraordinare și până la data aprobării indicatorilor cheie de performanță.</p> <p>Respins, 12 Președinți de Filiala din 21 prezenți cu ocazia ședinței GL Președinți din 01.08.2016, nu sunt de acord cu externalizarea către OAR CTC, implicit către OAR</p>



<ul style="list-style-type: none">- Lipsă coordonare sau efort de coordonare permanent;- Utilizare ineficientă a resurselor organizației	<ul style="list-style-type: none">- Armonizarea organigramelor Filialelor- Analiza potențialului de centralizare a unor funcții sau activități suport	Centrul teritorial de competențe	Național a funcțiilor suport. Oportunitatea va mai fi analizată ulterior. În curs de implementare _ Proiect pilot _ CTC Timiș. Arad, Hunedoara
<ul style="list-style-type: none">- Lipsă cadru de organizare a aparatului administrativ- Regulamente dificil de înțeles- Lipsa unei imagini de ansamblu asupra unor arii de activitate	Definirea unei structuri de conducere a activității operaționale prin intermediul unor: politici și proceduri Stabilirea unor linii de coordonare și colaborare între diferitele funcții	Procese și proceduri	În curs de implementare _ fac parte din modificările propuse pentru regulamente. CN elaborează și aprobă proceduri operaționale pentru derularea activităților administrative și profesionale.
Pentru activitatea Vicepreședinților au fost identificate următoarele aspecte: <ul style="list-style-type: none">- Lipsă strategie- Implicare redusă sau lipsă responsabilizare- Nu toate Filialele au o formă legală de contractare, iar formele de contractare diferă- Nu sunt stabilite în mod clar și unitar atribuțiile acestora, indicatori de performanță și mod de remunerare	<ul style="list-style-type: none">- Stabilirea responsabilităților consemnate formal și a indicatorilor de performanță- Uniformizarea responsabilităților astfel încât să se respecte separarea responsabilităților incompatibile în organizație și prevenirea riscului de fraudă	Contractele de mandat Indicatori de performanță	În curs de implementare , fac parte din modificările propuse pentru regulamente. Președintele Ordinului și al filialei, membrii CN și al Consiliului de conducere teritorial și membrii Colegiul director al Ordinului și al filialei își desfășoară activitatea în baza unor contracte de mandat care stipulează drepturile și responsabilitățile acestora, precum și indicatori pentru evaluarea performanței în activitate și raportează anual îndeplinirea acestor indicatori.
<ul style="list-style-type: none">- Rolurile și atribuțiile personalului nu sunt clar definite	Stabilirea unor competențe minime necesare	Fișe de post	În curs de implementare , toate fișele de post au fost elaborate și discutate, urmează să fie semnate
<ul style="list-style-type: none">- Lipsă specializare adecvată a personalului- Ineficiență în desfășurarea activităților complexe	Stabilirea unor structuri care să permită specializarea angajaților	Evaluare și dezvoltare profesională angajați	
<ul style="list-style-type: none">- Lipsa cunoașterii de către membri și de către aparatul administrativ a serviciilor furnizate	Crearea catalogului de servicii	Catalogul de servicii	Realizat , urmează să fie diseminat.
<ul style="list-style-type: none">- Lipsa de comunicare structurată și facilă către membri- Nu se monitorizează neclaritățile cele mai frecvente ale membrilor pentru furnizarea de informații în mod pro activ- Răspunsurile oferite pentru diferitele spețe pot fi diferite în funcție de înțelegerea sau experiența celui care oferă răspuns- Timp mare de răspuns și calitate necorespunzătoare	<ul style="list-style-type: none">- Crearea de secțiuni dedicate membrilor- Monitorizarea celor mai frecvente întrebări din partea membrilor	Întrebări frecvente	Realizat , urmează să fie diseminat.



Nerespectarea prevederilor legale referitoare la obligațiile organizației față de profesia pe care o reprezintă	Definirea și implementarea unui proces complet de dezvoltare profesională continuă	Dezvoltare profesională continuă	În curs de implementare , urmează să intre pe transparență decizională. <i>*Procedurile operaționale privind elaborarea strategiei, susținerea sesiunilor de pregătire, monitorizarea creditelor și monitorizarea rezultatelor au fost deja redactate.</i>
Sistem deficitar de înregistrare a plăților	Realizarea plății direct în SIOAR	Plăți online	Realizat , urmează să fie diseminat.
- Nerespectarea identității vizuale a OAR - Informații nestandardizate prezentate către public - Site-urile Filialelor sunt nestandardizate	- Unificarea site-urilor OAR Național - Crearea unei structuri comune a site-urilor - Considerarea utilizării unui singur furnizor de platformă web și domeniu	Comunicare	În curs de implementare (PARȚIAL) - urmează structura pentru Filiale
Deficiențe SIOAR: - Ineficiențe în desfășurarea anumitor activități prin prelucrări manuale sau transferuri de documente - Nu sunt folosite în mod unitar toate funcționalitățile, iar unele necesare nu au fost dezvoltate	Analizarea oportunității de dezvoltare a SIOAR în conformitate cu cerințele membrilor (servicii de tip self service, limitare deplasare la sediul OAR, interacțiune rapidă, rapiditate în soluționarea cererilor administrative)	Self service	Realizat , urmează să fie diseminat.
- Performanță scăzută a resurselor umane utilizate pe ariile complexe de activitate - Lipsă procedură de evaluare	Definirea și implementarea unui proces de evaluare a angajaților	Evaluare personal	În curs de implementare , pentru structura națională, implementarea procedurii operaționale de evaluare nu este condiționată de Conferința națională, în cazul Filialelor se așteaptă aprobarea Modelul standard de operare al Filialelor.

Ce votăm?

Referința 2_Etapa 2 - DESIGN / Structura organizatorică

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A OAR

Art. 30 – Atribuțiile Consiliului național:

(1) Consiliul național are următoarele atribuții:

...

aa) aprobă, la propunerea Colegiului Director, formarea și organizarea unor Centre Teritoriale de Competență, care vor coordona regional activitățile de dezvoltare profesională continuă, organizarea de concursuri de arhitectură și după caz, derularea de proiecte culturale și editoriale.



REGULAMENTUL CADRU

Art. 6: Atribuțiile filialelor teritoriale ale Ordinului

(1) Filialele teritoriale ale Ordinului au următoarele atribuții:

...

g) asigură, împreună cu Ordinul, formarea, organizarea, singure sau în parteneriat cu alte filiale, instituții, organizații neguvernamentale sau cu Centrul teritorial de Competență din regiunea din care fac parte, programe de dezvoltare profesională continuă a membrilor, conform Programului național de pregătire profesională continuă Planului Național pentru Dezvoltare Profesională Continuă a Arhitecților, aprobat de Consiliul național al Ordinului;

i) să sprijine activitatea Centrelor Teritoriale de Competență din regiunea din care fac parte;

ORGANIGRAMĂ

Posturi noi pentru Centrele teritoriale de competență = 16 (2 posturi* 8 centre, cu implementare în timp)

Post nou pentru managementul de proiecte și inițiative strategice



Referința 3_Etapa 2 - DESIGN / Foruri de conducere

Dintre subiecte tratate în cadrul cap. II, pct. 2, **niciunul nu se mai regăsește în forma lui inițială în propunerile de modificare a Regulamentelor Ordinului.**

Deși în ședința de Consiliu național susținută în data de 19 decembrie 2016, membrii acestuia au votat majoritar pentru modelul de reprezentare în Consiliul național printr-o singură persoană la nivel de filială, aleasă de către Conferința națională din rândul celor 3 candidați propuși de către fiecare Conferință teritorială, toți 3 incompatibili cu funcția de Președinte în funcție al Filialei, cu voturi proporționale în funcție de numărul de membri ai Filialei + Președinte OAR Național, dublată de opinia juridică favorabilă emisă la adresa modelului de reprezentativitate propus, la solicitarea unora dintre membrii Consiliului național prezenți la ședința din 26 iunie 2017, Colegiul Director al OAR a re-supus unui vot consultativ modelul de reprezentare în CN. În urma acestui vot, Consiliul național a decis, cu un număr de 33 la 24 de voturi, revenirea la modelul de reprezentare în care un delegat are un singur vot însă cu modificarea normei actuale de reprezentare, mandatând astfel Grupul de lucru să propună un nou model, în speță cel inclus acum în regulamentul de organizare și funcționare, cu o normă de 1 la 300 de membri.

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A OAR

Art. 9: Atribuțiile Conferinței naționale

(1) Conferința națională are următoarele atribuții:

...



k) aprobă principiile și limitele de remunerarea a membrilor forurilor de conducere și ale comisiilor alese la nivelul întregii organizații.

Art. 21: Consiliul național

...

(2) Componența Consiliului național va asigura reprezentativitatea proporțională a membrilor filialelor teritoriale, după cum urmează:

- a) până la 300 membri - 1 membru;*
- b) 301-600 membri - 2 membri;*
- c) 601-900 membri - 3 membri;*
- d) 901-1200 membri - 4 membri;*
- e) peste 1201 membri - 1/300 membri.*

Art. 26: Scrutinul pentru Consiliul național

...

(4) Pentru a fi considerat ales ca membru în Consiliul național, candidatul va trebui să obțină cel puțin 50%+1 din numărul de voturi exprimate. În cazul în care nu se îndeplinește această condiție se reia votul numai pentru Filiala respectivă.

Art. 29: Consiliul național

...

(8) Filiala este obligată să asigure costurile de participare ale reprezentanților săi în Consiliul național.

(9) Consiliul național constată decăderea din funcție a unui membru al său pe baza unui raport întocmit de Colegiul director.

(10) În cazul în care un membru al Consiliului Național renunță sau decede din această funcție, locul acestuia va fi preluat, pentru restul mandatului, de următorul candidat clasat pe lista scrutinului prevăzut la Art. 26 din prezentul regulament.

Art. 30: Atribuțiile Consiliului național

(1) Consiliul național are următoarele atribuții:

- s) analizează, pe baza rapoartelor de activitate prezentate, activitatea anuală a filialelor teritoriale, a colegiului director, a președintelui, a comisiilor și grupurilor de lucru ale Ordinului și, după caz, dispune măsuri pentru îmbunătățirea activității sau alte măsuri necesare;*
- z) elaborează și aprobă proceduri operaționale pentru derularea activităților administrative și profesionale;*

Art. 31: Ședințele Consiliului național

...

(4¹) În ultima ședință din fiecare an, Consiliul național stabilește calendarul și tematica ședințelor din anul următor. Acestea vor fi comunicate filialelor în vederea coordonării cu calendarul și tematica ședințelor consiliilor de conducere teritoriale.

(5¹) La începutul ședinței și la momentul votului, Secretarul general verifică și informează Președintele cu privire la îndeplinirea cvorumului.

(5²) În cazul în care cvorumul necesar adoptării hotărârilor de către Consiliul național nu poate fi asigurat pentru două ședințe consecutive pe parcursul a șase luni, Consiliul național va fi dizolvat de drept.

(15) Membrii Consiliului național vor întocmi rapoarte anuale de activitate care vor fi transmise Colegiului Director și prezentate în prima ședință din anul următor a Consiliului de conducere teritorial al filialei din care fac parte.

(16) Membrii Consiliului național își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat încheiat cu Ordinul, care stipulează drepturile și responsabilitățile acestora, precum și indicatori pentru evaluarea performanței.

Art. 33: Atribuțiile Colegiului director

(1) Colegiul director are următoarele atribuții:



- ...
- v) analizează rapoartele de activitate întocmite de grupurile de lucru ale Ordinului și, după caz, dispune măsuri organizatorice de îmbunătățire a activității acestora.
- w) verifică respectarea dispozițiilor Ordinului și raportează Consiliului național cele constatate; x) aprobă procedurile operaționale de înscriere în Ordinul Arhitecților din România și în Tabloul Național al Arhitecților.

Art. 38: Președintele Ordinului

...

(2) Președintele Ordinului coordonează întreaga activitate a Ordinului și are următoarele atribuții principale:

...

j) după finalizarea mandatului, Președintele Ordinului devine membru cu rol consultativ, fără drept de vot și neremunerat al Colegiului Director pe o perioadă de tranziție stabilită de Consiliul național.

REGULAMENTUL CADRU

Art. 25: Alegerea consiliului de conducere teritorial

(1) Numărul membrilor în consiliul de conducere teritorial, exclusiv președintele, este *stabilit* în funcție de numărul membrilor filialei, după cum urmează:

- a) până la 150 de membri – 6 membri;
- b) 151 – 300 de membri – 8 membri;
- c) 301 – 600 de membri – 12 membri;
- d) 601 – 1200 de membri – 16 membri;
- e) peste 1200 de membri – 22 de membri

Art. 34: Colegiul director teritorial

(4) Filialele teritoriale vor avea un colegiu director teritorial compus din 3 vicepreședinți și un trezorer, cu excepția filialelor cu peste 2400 de membri, care pot avea 5 vicepreședinți și un trezorer.

Ce votăm?

Referința 4_Etapa 2 - DESIGN / Procese și proceduri

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A OAR

Art. 30: Atribuțiile Consiliului național

(1) Consiliul național are următoarele atribuții:



...
z) elaborează și aprobă proceduri operaționale pentru derularea activităților administrative și profesionale;

Art. 31: Ședințele Consiliului național

...
(16) Membrii Consiliului național își desfășoară activitatea în baza contractului de mandat încheiat cu Ordinul, care stipulează drepturile și responsabilitățile acestora, precum și indicatori pentru evaluarea performanței.



Referința 5_EDUCAȚIE, STAGIU ȘI DPC

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A OAR

Art. 30: Atribuțiile Consiliului național

(1) Consiliul național are următoarele atribuții:

...
ș) aprobă Planul Național de Dezvoltare Profesională Continuă a Membrilor Ordinului Arhitecților din România, Metodologia de stagiu, Normele privind atribuirea finanțărilor din Timbrul Arhitecturii de către Ordinul Arhitecților din România, precum și alte regulamente și proceduri specifice privind asigurarea transparenței privind achizițiile în cadrul organizației, la propunerea Colegiului director;

Art. 73: Stagiul

...
(4) Consiliul de conducere teritorial al fiecărei filiale are obligația de a organiza și de a supraveghea îndrumarea arhitecților stagiați, prin intermediul unui membru desemnat al acestuia responsabilului de stagiu desemnat din Colegiul director teritorial.

Art. 76: Înscrierea în Registrul arhitecților stagiați

...
(2) Cererea va fi însoțită de actele necesare înscrierii, contractul individual de muncă al stagiarului încheiat potrivit prevederilor legale în materie sau alt document cu aceeași forță juridică ce dovedește asigurarea îndrumării pe perioada stagiului, copia titlului oficial de calificare și, după caz, diploma de doctor în domeniu, conform Legii. ~~contractul de muncă al stagiarului încheiat potrivit prevederilor legale în materie, angajamentul arhitectului cu drept de semnătură sub îndrumarea căruia acesta efectuează stagiul, certificatul prevăzut la art. 33 alin. (2) din Normele metodologice de aplicare a Legii nr. 184/2001 privind organizarea și exercitarea profesiei de arhitect, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 932/2010 și, după caz, diploma de doctor în domeniu.~~

Art. 77: Asigurarea îndrumării profesionale



(2) Arhitectul care a fost sancționat disciplinar nu poate îndeplini funcția de îndrumător mentor de stagiu, după cum urmează:

Art. 78: Drepturile arhitecților și conductorilor arhitecți stagieri

...

(4) În perioada efectuării stagiului, stagiarii pot beneficia, la cerere, de o detașare în cadrul filialei în care efectuează stagiatura în condițiile prezentului regulament, cu acordul celor două filiale implicate, respectiv cea de domiciliu și cea în care se află locul de muncă.

Art. 79: Obligațiile arhitecților și ale conductorilor arhitecți stagieri

...

(3) Stagiarii trebuie să își îndeplinească obligațiile prevăzute în Planului Național pentru Dezvoltarea Profesională Continuă a Membrilor Ordinului Arhitecților din România, prin participarea la conferințe de stagiu și programe de perfecționarea a calificării profesionale;

REGULAMENTUL CADRU

Art. 39: Președintele filialei teritoriale

i) este responsabil de domeniile legislație, profesie, stagiu și pregătire profesională, precum și de îndeplinirea altor atribuții privind activitatea filialei

Ce votăm?

Referința 6 _ECONOMIA ORDINULUI

REGULAMENTUL DE ORGANIZARE ȘI FUNCȚIONARE A OAR

Art. 9: Atribuțiile Conferinței naționale

(1) Conferința națională are următoarele atribuții:

...

f) ~~aprobă valoarea cotizațiilor anuale unice pentru categoriile de membri ai Ordinului, valoarea taxei de înscriere și valoarea taxei de reluare a dreptului de semnătură~~ valoarea cotizațiilor anuale unice pentru categoriile de membri ai Ordinului va fi analizată la fiecare întrunire a Conferinței naționale, prin raportare la indicatori economici stabiliți oficial;